

Основные положения конвенций Международной организации труда, ратифицированных РФ

Номер и название конвенции	Краткое содержание конвенции
№87 «О свободе ассоциации и защите права на организацию» (1948 г.)	Работники имеют право без предварительного на то разрешения создавать организации и вступать в них.
№98 «Относительно применения принципов права на организацию и заключение коллективных договоров» (1949 г.)	Руководство организации, государственные власти не должны это право ограничивать или препятствовать его осуществлению. Предусмотрены меры по защите права на свободу объединения, защите профсоюзов от дискриминации, а также организаций трудящихся и предпринимателей против вмешательства в дела друг друга.
№29 «Относительно принудительного или обязательного труда» (1930 г.)	Применение принудительного или обязательного труда во всех его формах недопустимо. Под принудительным или обязательным трудом понимается всякая работа или служба, которая требуется от лица под угрозой наказания и для которой это лицо не предложило своих услуг добровольно.
№105 «Об упразднении принудительного труда» (1957 г.)	Для которой это лицо не предложило своих услуг добровольно.
№100 «Относительно равного вознаграждения мужчин и женщин за труд равной ценности» (1951 г.)	Должна быть обеспечена равная оплата равноценного труда независимо от половой принадлежности.
№111 «Относительно дискриминации в области труда и занятий» (1958 г.)	Каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав. Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника. Лица, считающие, что они подверглись дискриминации в сфере труда, вправе обратиться в суд с заявлением о восстановлении нарушенных прав, возмещении материального вреда и компенсации морального вреда.
№138 «О минимальном возрасте для приема на работу» (1973 г.)	Принята в целях устранения детского труда. Минимальный возраст для приема на работу не должен быть ниже возраста завершения обязательного образования
№182 «О запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда» (1999 г.)	Детям (мальчикам и девочкам в возрасте до 18 лет) нельзя выполнять работу, которая может нанести вред здоровью, безопасности или нравственности детей

С полным содержанием настоящих Конвенций можно ознакомиться у специалиста по охране труда отдела УП и ОТ.

