



**Декларация
в отношении ключевых трудовых требований
системы «Лесной эталон»**

ООО «Касимов-Древ» совместно с ООО «ТД Древ» (далее – Организация) обязуется соблюдать ключевые трудовые требования (далее – КТТ) системы «Лесной эталон».

При применении настоящих КТТ Организацией уделяется должное внимание правам и обязанностям, установленным национальным законодательством, и в то же время выполняются цели этих требований, а именно:

Организация не использует детский труд, за исключением цели обучения в соответствии с утвержденными национальным законодательством нормами и правилами.

Ни одно лицо в возрасте до 18 лет не трудоустраивается на опасную или тяжелую работу.

В Организации упразднены все формы принудительного и обязательного труда. Трудовые отношения являются добровольными и основываются на взаимном согласии без угрозы наказания.

В Организации отсутствует применение каких-либо практик, свидетельствующих о принудительном или обязательном труде, включая, но не ограничиваясь этим, следующее:

- физическое и сексуальное насилие;
- подневольный труд;
- удержание заработной платы/включая оплату взносов за трудоустройство и/или выплату депозита для начала работы;
- ограничение мобильности / передвижения;
- удержание паспорта и документов, удостоверяющих личность;
- угрозы доноса властям.

В Организации обеспечивается отсутствие дискриминации в сфере труда и занятий. Практики труда и занятий не являются дискриминационными.

Организация уважает свободу ассоциаций и эффективное право на ведение коллективных переговоров. Работники могут создавать рабочие организации или присоединяться к ним по собственному выбору. Организация уважает полную свободу организаций работников разрабатывать собственные уставы и правила.

Организация уважает права работников заниматься законной деятельностью, связанной с созданием, вступлением в организацию работников или оказанием ей помощи, или воздерживаться от этого, и не будет дискриминировать или наказывать работников за осуществление этих прав.

Организация обязуется добросовестно вести переговоры с законно созданными организациями работников и/или должным образом избранными представителями и прилагать все усилия для достижения коллективного договора. В случае заключения коллективного договора организация гарантирует его реализацию.