

Декларация ООО ТД «Древ» в отношении ключевых трудовых требований системы «Лесной эталон»

1. Организация не использует детский труд, за исключением случаев, когда выполняются следующие условия:
 - организация может нанимать работников в возрасте от 14 до 18 лет на легкую работу в том случае, когда такая занятость не мешает обучению в школе и не наносит вред их здоровью или развитию. В частности, в тех случаях, когда дети подпадают под действие законов об обязательном образовании, они должны работать только во внеурочное время в течение обычных дневных рабочих часов;
 - ни одно лицо в возрасте до 18 лет не трудоустроено на опасной или тяжелой работе, кроме как с целью обучения;
 - организация запрещает наихудшие формы детского труда.
2. Трудовые отношения в Организации являются добровольными и основываются на взаимном согласии без угрозы наказания:
 - отсутствуют свидетельства каких-либо практик, свидетельствующих о принудительном или обязательном труде, включая, физическое и сексуальное насилие; подневольный труд; удержание заработной платы, включая оплату взносов за трудоустройство и/или выплату депозита для начала работы; ограничение мобильности/передвижения; удержание паспорта и документов, удостоверяющих личность;
3. Организация обеспечивает отсутствие дискриминации в сфере труда и занятий:
 - уважает свободу ассоциаций и эффективное право на ведение коллективных переговоров;
 - работники могут создавать рабочие организации или присоединяться к ним по собственному выбору;
 - уважает полную свободу организаций работников разрабатывать собственные уставы и правила;
 - уважает права работников заниматься законной деятельностью, связанной с созданием, вступлением в организацию работников или оказанием им помощи, или воздерживаться от этого, и не будет дискриминировать или наказывать работников за осуществление этих прав;
 - добросовестно ведёт переговоры с законно созданными организациями работников и/или должным образом избранными представителями и прилагает все усилия для достижения коллективного договора;
 - коллективные договоры реализуются там, где они есть.

Директор



С.Н. Сарычев